Jetzt ist genug! Wählt GUG!

„Kontrolle von Machtmissbrauch bei der Postenbesetzung!
Kampf der Selbstbedienung in der Personalvertretung!
Schluss mit der Willkür in der Personalpolitik!“

Alexander Scharfegger
Spitzenkandidat der GUG

GUG | **Liste 4** | Die Grünen und Unabhängigen GewerkschafterInnen in der Sicherheits-Exekutive

erstmals als eigene Liste

www.gruene-exekutive.at

GUG-

Aus gutem Grund

Nach den Verunsicherungen und Turbulenzen der letzten Jahre ist es an der Zeit, dass die Sicherheitsexekutive wieder Heimat für alle Bediensteten wird. Als einzige wahlwerbende Gruppe können wir diesen Neubeginn glaubwürdig mitgestalten. Denn nur wir haben saubere Hände.

Und wir nehmen die im Personal-Vertretungs-Gesetz angeführten Pflichten der Personal-Vertretung ernst.

Auszug aus dem Wahlprogramm:

1 | Für eine neue Sicherheitsexekutive und mehr Zufriedenheit am Arbeitsplatz!

Wir treten für alle Bediensteten ein, die
- sich mit ihren berechtigten Bedürfnissen nicht wahrgenommen fühlen,
- aktiv an der weiteren Umgestaltung der Sicherheitsexekutive mitwirken wollen,
- in dieser schwierigen Phase insbesondere bei Personalentscheidungen auf eine moralisch saubere und stimmige Vorgangsweise hinwirken.

Für uns zählt der Mensch und die Bedingungen, unter denen er arbeitet. Wir wollen
- mehr Arbeitszufriedenheit erreichen und damit zu höherer Produktivität beitragen,
- die Aufgaben der Personalvertretung glaubwürdig wahrnehmen,
- jedem für Gespräche zur Verfügung stehen.

2 | Für eine ehrliche und transparente Personalpolitik!

Wir sind die einzige Personal-Vertretungs-Gruppe, die unabhängig und glaubwürdig dafür eintritt, dass
- Willkür, Machtmissbrauch und Parteipolitik in unserer Organisation zurückgedrängt werden,
- Transparenz und Offenheit bei Personalentscheidungen herrscht,
- die Kompetenzen der Bewerber gewürdigt und beachtet werden,
- Personalpolitik glaubwürdig und nachvollziehbar gemacht wird.

3 | Für mehr Chancen und eine bessere Aus- und Weiterbildung!

Wir treten dafür ein, dass die Ausbildung und Weiterbildung in der Sicherheitsexekutive einen gebührenden Stellenwert und eine hohe Qualität erreicht.

Damit wollen wir erreichen, dass
- die Sicherheitsexekutive weltoffener wird,
- sie als Anbieter von wichtigen Dienstleistungen ihre adäquate Position in der Gesellschaft einnehmen kann,
- durch ein höheres Ausbildungsniveau eine besoldungsrechtliche Besserstellung erreicht wird,
- das Image der Sicherheitsexekutive in der Bevölkerung verbessert wird.

4 | Für einen zeitgemäßen Führungsstil!

Wir treten dafür ein, dass
- die Auswahl künftiger Führungskräfte von Fachleuten erfolgt,
- die Ausbildung von Führungskräften mit Blick auf das „Humankapital Mensch“ erfolgt,
- bei Führungskräften mehr Aufmerksamkeit auf die Bildung ihrer Persönlichkeit und die Entwicklung von sozialer und emotionaler Intelligenz gelegt wird,
- Führungskräfte dadurch befähigt werden, die Bediensteten zu motivieren und respektvoll zu führen,
- sich ein zeitgemäßes und zukunftsorientiertes Welt- und Menschenbild entwickeln kann.

Mobbing

Das Mobbing am Arbeitsplatz nimmt zu. Mobbing bedeutet, fortlaufend angefeindet, schikaniert oder diskriminiert zu werden. Mobbing führt zu Krankenständen und mindert die Einsatzfreude und Produktivität.

In Deutschland begang eine 20-jährige Polizei-Beamtin Selbstmord wegen Mobbings. Soweit darf es in Österreich nicht kommen!

Mobbing-Opfer brauchen den Beistand von geschulten Psychologen und Rechtsexperten. Einzelschicksale müssen untersucht werden.

Die Täter müssen zur Verantwortung gezogen werden.

Das neue Anti-Diskriminierungsgesetz erleichtert es Mobbing-Opfern, ihr Recht zu bekommen.

Alexander Scharfegger
30 Jahre, angehender Jurist,
Autobahn-Gendarmerie Villach

"Ich setze mich für eine Untersuchungskommission für Mobbing-Fälle ein!"

Selbstbedienung

Verwunderlich ist, dass Personalvertreter häufig in Top-Jobs aufsteigen. Genügt es als Qualifikation für einen hohen Posten, dass der Bewerber in der Personalvertretung aktiv ist?

„Ich stehe dafür, dass Qualifikation Vorrang bekommt und Objektivierungen durchgeführt werden!"

Parteipolitik

Ohne das richtige Parteibuch läuft nichts. Bei der Postenbesetzung wird häufig Macht missbraucht. Das ist nicht unser Stil.

„Macht braucht Kontrolle!"

GUG –
Jetzt ist genug

www.gruene-exekutive.at

Gib uns Deine Stimme!

Bundes-Personalvertretungs-Wahlen am 1. und 2. Dezember 2004

Alexander Scharfegger, Spitzenkandidat der GUG tritt ein für:

Transparente Personalpolitik.
Zufriedenheit am Arbeitsplatz.
Eine eigene Exekutiv-Gewerkschaft.

Ich bin für Dich jederzeit erreichbar:
mobil: 0650 440 00 99
mail: alexander.scharfegger@gruene-exekutive.at
Knasweg 25, 9062 Moosburg

Ein weiterer Ansprechpartner für Dich ist: Viktor Mitsche, Bundesvorsitzender der GUG
mobil: 0699 173 737 33
viktor.mitsche@gruene-exekutive.at
oder info@gruene-exekutive.at

GUG

Liste 4

Die Grünen und Unabhängigen GewerkschafterInnen in der Sicherheits-Exekutive

Wir haben eine weiße Weste!

Für den Inhalt verantwortlich: Viktor Mitsche, Bundesvorsitzender der GUG
Konzeption: KRA!NZ marketing. Gestaltung: Janesch grafik.design